

Tratado
de
derecho del trabajo

Antonio Vazquez Vialard

Director

Tomo 3

Capítulos VIII a XI

Autores

- VIII. Antonio Vazquez Vialard
- IX. Milton A. Rainolter
- X. Horacio H. de la Fuente
Hernán G. Bernasconi
Miguel A. de Virgiliis
Antonio Vazquez Vialard
Adrián O. Goldin
- XI. Carlos A. Livellara



EDITORIAL ASTREA

DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA

BUENOS AIRES

1982

ÍNDICE GENERAL

Tomo 3º

CAPÍTULO VIII

ETAPAS EN LA EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

§ 1.	Introducción	1
§ 2.	El período anterior	1
§ 3.	La relación regida por el principio de la autonomía de la voluntad	4
§ 4.	Intervención del Estado a través de la ley laboral	7
§ 5.	Etapa del convenio colectivo	10
§ 6.	Perspectivas futuras del convenio colectivo en una época de amplia socialización	14

CAPÍTULO IX

ESQUEMA HISTÓRICO DEL DESARROLLO DE LA NORMA LABORAL EN LA ARGENTINA

A) Introducción

§ 1.	El derecho como regulación de la conducta humana	25
§ 2.	El trabajo, comportamiento humano regulado por el derecho	26

§ 3.	La exposición histórica como proyección programada del derecho que perdió vigencia	26
§ 4.	Los límites de este estudio: exclusión del trabajo en la denominada época precolombina	27

B) La legislación indiana.

§ 5.	Regulación del trabajo en la legislación indiana	28
§ 6.	A) Bases de la legislación indiana	29
§ 7.	B) Aspectos de la legislación indiana	30
§ 8.	1) La ordenanza del virrey don Francisco de Toledo	30
§ 9.	2) Las ordenanzas del gobernador Martín Ruiz de Gamboa	30
§ 10.	3) Las ordenanzas de Hernando Arias de Saavedra	30
§ 11.	4) Las ordenanzas del visitador don Francisco de Alfaro	31
§ 12.	C) Contenido de la legislación de Indias	31
§ 13.	1) Trabajo de mujeres y menores	31
§ 14.	2) Régimen de salarios	32
§ 15.	3) Jornada de trabajo y descansos	34
§ 16.	4) Accidentes y enfermedades del trabajo	34

C) El período colonial

§ 17.	El derecho individual del trabajo en el período colonial	35
§ 18.	A) Las disposiciones de gobernadores y virreyes ...	35
§ 19.	B) La escasez de mano de obra rural	38
§ 20.	El derecho colectivo del trabajo en el período colonial	39
§ 21.	A) Aparición y desarrollo de los gremios	39
§ 22.	B) Las nuevas ideas. El dictamen de Cornelio Saavedra como síndico procurador general del Cabildo de Buenos Aires	40

D) El período del derecho patrio

§ 23.	Supervivencia y crisis de la legislación de Indias ...	42
§ 24.	Derogación de las formas de organización y utilización del trabajo establecidas en la legislación indiana	43
§ 25.	La descalificación política de ciertas actividades laborales	45

§ 26.	Contratación obligatoria y “contrato de conchabo” ..	46
§ 27.	La aparición de actividades industriales	49

E) Período de la organización nacional: desde Caseros hasta fines del siglo XIX

§ 28.	El derecho individual del trabajo hasta fines del siglo XIX	51
§ 29.	A) Regulación del trabajo en el Código de Comercio y en el Código Civil	51
§ 30.	B) El Código Rural de la provincia de Buenos Aires de 1865	53
§ 31.	La evolución industrial	55
§ 32.	El derecho colectivo de trabajo hasta fines del siglo XIX	57
§ 33.	A) Surgimiento del movimiento sindical argentino ..	57
§ 34.	B) Intentos de unificación sindical	60

F) Período de los inicios del siglo XX

§ 35.	Las primeras leyes de regulación y ordenamiento del trabajo y el marco constitucional	62
§ 36.	La llamada “cuestión constitucional”: los círculos de competencia legislativa de la Nación y de las provincias	63
§ 37.	La doctrina Matienzo	64
§ 38.	La decisión de la Corte en el caso “Bodegas y Viñedos Arizu SA c/Provincia de Mendoza”: lo que es propio de la Nación y lo que queda en las facultades de las provincias	66

G) Las tentativas codificadorias

§ 39.	El “proyecto González” y el marco socioeconómico (1904)	68
§ 40.	Proyecto de Unsain (1921)	70
§ 41.	Proyecto de Molinari (1928)	74
§ 42.	Proyecto de Saavedra Lamas (1933)	75
§ 43.	Proyecto de la Cámara de Diputados (1939)	81
§ 44.	Proyecto de Despontín, Tissebaum y Nápoli (1966)	85

H) Período 1900-1943

§ 45.	Evolución legislativa del derecho individual del trabajo	90
§ 46.	A) Ley de descanso dominical y ley de trabajo de mujeres y menores	91
§ 47.	B) El Departamento Nacional del Trabajo	93
§ 48.	C) Otras leyes laborales fundamentales	94
§ 49.	D) La regulación estatutaria o profesional de las relaciones individuales de trabajo	104
§ 50.	1) El régimen del personal de bancos particulares ..	105
§ 51.	2) El régimen de los viajantes de comercio	107
§ 52.	3) El régimen de los trabajadores a domicilio	107
§ 53.	4) La reglamentación de la colocación y contratación de trabajadores agrarios ("ley de conchabadores")	108
§ 54.	Marco socioeconómico de este período	108
§ 55.	Evolución legislativa del derecho colectivo de trabajo	113
§ 56.	A) Inicios de la legislación sobre las asociaciones profesionales	113
§ 57.	B) Legislación sobre los conflictos colectivos de trabajo. Antecedentes históricos	117

I) Período 1943-1955

§ 58.	Evolución legislativa del derecho individual del trabajo	119
§ 59.	A) Trabajo de menores y mujeres	120
§ 60.	1) Menores	120
§ 61.	2) Mujeres	123
§ 62.	B) Régimen de vacaciones	123
§ 63.	C) Somero análisis del decr. ley 33.302/45 y su modificación parcial (ley 13.077)	125
§ 64.	D) Las reformas a la ley de accidentes del trabajo ..	126
§ 65.	Reglamentación de los estatutos profesionales	128
§ 66.	A) Estatuto del periodista profesional. Sus modificaciones	128
§ 67.	B) Estatuto del personal administrativo de empresas periodísticas	128
§ 68.	C) Estatuto del peón	129
§ 69.	D) Estatuto para los trabajadores rurales temporarios	129
§ 70.	E) Estatuto del tambero mediero	129
§ 71.	F) Estatuto de los trabajadores de la industria del azúcar	130

§ 72.	G) Estatuto del personal de compañías de seguros, reaseguros, capitalización y ahorro	131
§ 73.	H) Estatuto de los profesionales del arte de curar ..	131
§ 74.	I) Estatuto de los operadores radiotelegráficos	131
§ 75.	J) Laudo gastronómico	132
§ 76.	K) Estatuto del personal aeronáutico	132
§ 77.	L) Estatuto de los choferes particulares. Sus modificaciones	132
§ 78.	M) Estatuto del personal de casas de renta sometidas al régimen de la propiedad horizontal	133
§ 79.	N) Estatuto del docente particular	134
§ 80.	Ñ) La garantía horaria en la industria de la carne	135
§ 81.	Normas en materia de derecho administrativo laboral	135
§ 82.	A) La modificación parcial de la ley 11.837	135
§ 83.	B) La creación de la Secretaría de Trabajo y Previsión	136
§ 84.	C) La ley de organización y competencia del Ministerio de Trabajo	136
§ 85.	D) Reconocimiento de facultades y derechos a la Secretaría de Trabajo	136
§ 86.	E) La facultad de la Secretaría de Trabajo de instituir regímenes de excepción a las leyes 11.544 y 4661	137
§ 87.	F) La creación de la figura de obstrucción a la labor de la Secretaría de Trabajo	137
§ 88.	G) La creación de la Dirección Nacional del Servicio de Empleo y prohibición del funcionamiento de las agencias privadas de colocaciones con fines de lucro	137
§ 89.	H) La reducción de los días feriados y no laborales	138
§ 90.	I) El pago de los feriados obligatorios	138
§ 91.	J) La institucionalización del beneficio de pobreza y otorgamiento de poder sin cargo en las actuaciones administrativas y judiciales	139
§ 92.	K) La exención de pago del sellado a los empleados o sindicatos que realicen gestiones vinculadas con leyes laborales	139
§ 93.	L) La inclusión de espectáculos artísticos de variedades en las salas cinematográficas de todo el país	139
§ 94.	Las primeras normas en materia de derecho procesal laboral en Capital Federal. Creación y organización de los Tribunales del Trabajo. Sus principales características	140

§ 95.	La evolución social de este período	144
§ 96.	Evolución legislativa del derecho colectivo del trabajo	146
§ 97.	A) Asociaciones profesionales. Su régimen. Originalidad e influencia en ordenamientos posteriores .	146
§ 98.	1) El decreto ley 23.852/45	148
§ 99.	2) La ley de asociaciones profesionales de empleadores: su derogación	152
§ 100.	B) Convenciones colectivas	152
§ 101.	1) El régimen de ordenamiento legal de la negociación colectiva y de las convenciones colectivas de trabajo	153
§ 102.	2) La práctica de los convenios hasta 1944	153
§ 103.	3) La resolución 16 de la ex Secretaría de Trabajo y Previsión	154
§ 104.	4) Los convenios colectivos con eficacia "erga omnes"	155
§ 105.	C) Los conflictos colectivos	156
§ 106.	1) Los conflictos colectivos de trabajo y las técnicas de composición utilizadas en 1943	157
§ 107.	2) Regulación de los conflictos colectivos	157

J) Período 1955-1966

§ 108.	Derecho individual del trabajo: primer subperíodo 1955-1958	157
§ 109.	A) Trabajo de mujeres y menores	157
§ 110.	B) Jornada de trabajo	158
§ 111.	C) Las modificaciones a la ley de accidentes del trabajo	159
§ 112.	La legislación estatutaria: régimen para el personal que presta servicios en casas de familia	162
§ 113.	Las normas del derecho administrativo laboral	163
§ 114.	A) Restablecimiento a las provincias de la facultad de policía laboral en su jurisdicción	163
§ 115.	B) Feriados nacionales y días no laborables	164
§ 116.	C) Las sanciones sobre pago de salarios	165
§ 117.	Procedimiento laboral en Capital Federal	165
§ 118.	A) Las principales modificaciones	165
§ 119.	B) La modificación de la competencia	166
§ 120.	C) Creación del régimen de los fallos plenarios en la Justicia Nacional	166

§ 121.	Derecho individual del trabajo: segundo subperíodo 1958-1966	166
§ 122.	A) Disposiciones en materia de estabilidad de los trabajadores que ocupen cargos electivos	166
§ 123.	B) Modificación de las disposiciones sobre la indemnización por antigüedad	168
§ 124.	C) El régimen laboral y previsional de los trabajadores que integran una sociedad	169
§ 125.	D) Ley sobre la reclamación de diferencias de sueldos e indemnizaciones	169
§ 126.	E) Ley sobre el contenido y forma de los recibos	170
§ 127.	F) Ley sobre el régimen de contrato individual de trabajo. Su promulgación parcial y la cuestión constitucional. La decisión en el caso "Colella"	170
§ 128.	G) Las modificaciones en materia de accidentes del trabajo	171
§ 129.	La legislación estatutaria	172
§ 130.	A) Estatuto del viajante	172
§ 131.	B) Estatuto del ejecutante musical	172
§ 132.	C) Las modificaciones del estatuto que regula la prestación del trabajo de los profesionales del arte de curar	172
§ 133.	D) Las modificaciones al estatuto de los empleados bancarios	172
§ 134.	E) Las reformas al estatuto de los periodistas	173
§ 135.	F) Modificación del estatuto de los empleados administrativos de empresas periodísticas	173
§ 136.	G) Régimen del trabajo portuario	174
§ 137.	Normas en materia de derecho administrativo laboral	174
§ 138.	A) La ley de ministerios	174
§ 139.	B) Designación del director general de policía del trabajo como presidente del Instituto Nacional de Remuneraciones. Facultad de imponer multas	175
§ 140.	C) Creación del Consejo Nacional de Salario Vital Mínimo y Móvil. Facultad de fijarlo periódicamente	176
§ 141.	D) Modificación de la ley sobre inembargabilidad de sueldos, jubilaciones y pensiones	176
§ 142.	E) La suspensión de la limitación de la jornada de siete horas. Trabajo nocturno	176
§ 143.	Procedimiento laboral en Capital Federal	177
§ 144.	A) Las modificaciones de las normas procesales ...	177

§ 145.	B) Ley sobre regulación del procedimiento ejecutivo para el cobro de salarios	177
§ 146.	La evolución social: período 1955-1966	178
§ 147.	Derecho colectivo de trabajo: primer subperíodo 1955-1958	180
§ 148.	A) El régimen legal de asociaciones profesionales: el pluralismo democrático	181
§ 149.	B) La Convención Constituyente de 1957: consagración del principio de organización sindical libre y democrática	182
§ 150.	Derecho colectivo de trabajo: segundo subperíodo 1955-1958	180
§ 151.	A) Régimen legal de las asociaciones profesionales	183
§ 152.	B) Reglamento de la ley de asociaciones profesionales	185
§ 153.	C) El contralor de los recursos económico-financieros de los sindicatos	187
§ 154.	D) Convenios colectivos: primer subperíodo 1955-1958	193
§ 155.	1) La hibernación en materia de negociación colectiva	193
§ 156.	2) Equiparación entre el salario de la mujer y del hombre antes de la reforma de 1957	193
§ 157.	E) Convenios colectivos: segundo subperíodo 1958-1966. La práctica de las negociaciones colectivas a partir de 1958	195
§ 158.	F) Conflictos colectivos: primer subperíodo 1955-1958	196
§ 159.	1) Los conflictos del personal de empresas estatales	196
§ 160.	2) Estructuración del sistema básico en materia de conciliación y arbitraje voluntario	197
§ 161.	G) Conflictos colectivos: segundo subperíodo 1958-1966	198
§ 162.	1) La composición de los conflictos colectivos de intereses	198
§ 163.	2) La generalización del procedimiento de conciliación en toda clase de conflictos	198

K) Período 1966-1973

§ 164.	Derecho individual del trabajo	201
§ 165.	A) Trabajo de mujeres y menores	201
§ 166.	B) La modificación de los topes indemnizatorios ...	202

§ 167.	C) Requisitos de validez en caso de extinción del contrato de trabajo	203
§ 168.	D) Las normas relativas al pago de salarios y su modificación	204
§ 169.	E) Efectos de la contratación de inmigrantes clandestinos	208
§ 170.	F) Las reformas a la ley de accidentes del trabajo	208
§ 171.	Legislación estatutaria	211
§ 172.	A) Trabajadores del sector marítimo	211
§ 173.	B) El estatuto de la construcción. Sus modificaciones	214
§ 174.	C) Las modificaciones al estatuto del personal de bancos particulares y al del personal de compañías de seguros, reaseguros, capitalización y ahorro	216
§ 175.	D) Actualización de los topes indemnizatorios con relación a los operadores radiotelegráficos	218
§ 176.	E) Las reformas al estatuto de los periodistas	218
§ 177.	F) La ampliación del beneficio de la garantía horaria para el personal de la industria frigorífica	219
§ 178.	G) El estatuto del futbolista profesional	220
§ 179.	Normas en materia de derecho administrativo laboral	220
§ 180.	A) Ley orgánica de ministerios	220
§ 181.	B) El régimen de la policía laboral nacional y las "leyes cuadro"	221
§ 182.	C) Prohibición del trabajo nocturno en panaderías. Excepciones	225
§ 183.	D) La ley de higiene y seguridad industrial	226
§ 184.	Procedimiento laboral en la Capital. Modificaciones. El nuevo régimen procesal	226
§ 185.	Derecho colectivo de trabajo	229
§ 186.	A) Convenios colectivos: la negociación colectiva ..	229
§ 187.	B) La renegociación de los convenios colectivos de trabajo	230
§ 188.	C) Conflictos colectivos	232

L) Período 1973-1976

§ 189.	Características generales	233
§ 190.	Derecho individual del trabajo	236
§ 191.	A) La ley de contrato de trabajo	236
§ 192.	B) Remuneraciones	238
§ 193.	C) Licencias	238

§ 194.	D) La comunicación telegráfica gratuita	239
§ 195.	E) La modificación a la ley de accidentes del trabajo	239
§ 196.	La legislación estatutaria	239
§ 197.	A) Industria frigorífica	240
§ 198.	B) El estatuto de los contratistas de viñas y frutales. Carácter dependiente del trabajador	240
§ 199.	C) Nuevas normas sobre el estatuto del docente privado	241
§ 200.	D) Modificaciones al estatuto de encargados de casas de renta	241
§ 201.	E) La actualización de los créditos laborales	242
§ 202.	Derecho administrativo laboral	242
§ 203.	A) Modificación de la competencia en materia de policía laboral	242
§ 204.	B) Normas sobre apertura y cierre de establecimientos comerciales	244
§ 205.	C) Normas en materia de higiene y seguridad ...	245
§ 206.	Derecho colectivo de trabajo	245
§ 207.	A) Régimen de asociaciones profesionales de trabajadores	245
§ 208.	B) Análisis de la ley 20.615. Caracteres	246
§ 209.	1) Otorgamiento de mayor fortaleza y homogeneidad a los sindicatos	246
§ 210.	2) Estructuración del fuero sindical	250
§ 211.	3) El fuero sindical especial. Su inconstitucionalidad	252
§ 212.	4) Participación de los sindicatos en la política ...	254
§ 213.	C) Convenios colectivos	256
§ 214.	D) Conflictos colectivos. Principales modificaciones	258

M) Período 1976 a nuestros días

§ 215.	Derecho individual del trabajo	259
§ 216.	A) Las modificaciones a la ley de contrato de trabajo. Reformas de la ley 21.297	259
§ 217.	B) La actualización de los créditos laborales. Somero análisis histórico	263
§ 218.	C) Análisis de la ley 22.311	268
§ 219.	D) Otras enmiendas posteriores a la ley de contrato de trabajo	268
§ 220.	E) El sueldo anual complementario y su pago fraccionado	270

§ 221.	F) Derogación del laudo gastronómico	271
§ 222.	G) Nuevas normas en materia de accidentes de trabajo	272
§ 223.	Los estatutos profesionales	272
§ 224.	A) Modificación del horario de la jornada laboral de los bancarios	272
§ 225.	B) La supresión de los tribunales bancarios y de seguros	273
§ 226.	C) Modificaciones al estatuto del docente particular	274
§ 227.	D) El nuevo régimen del trabajo portuario	275
§ 228.	E) Las nuevas normas en materia de trabajo de los contratistas de viñas y frutales. Relación de índole asociativa	275
§ 229.	F) El nuevo régimen del trabajo agrario	277
§ 230.	G) El nuevo estatuto de los trabajadores de la industria de la construcción	278
§ 231.	H) Las modificaciones al estatuto del periodista ...	279
§ 232.	Derecho administrativo laboral	279
§ 233.	A) Nuevo régimen de los feriados y días no laborables	279
§ 234.	B) Cierre de negocios en Capital Federal y territorios nacionales	280
§ 235.	C) Facultad del Ministerio de Trabajo para fijar excepciones a la jornada máxima	280
§ 236.	D) Límites a la realización de tareas suplementarias	280
§ 237.	E) Sanciones a empleadores que ocupen a trabajadores extranjeros con residencia ilegal	280
§ 238.	F) Actualización de las multas	281
§ 239.	G) Competencia del Ministerio de Trabajo	281
§ 240.	H) Reglamentación de la ley de higiene y seguridad	281
§ 241.	Procedimiento laboral en Capital Federal	281
§ 242.	A) Modificación de la ley de organización y procedimiento de la Justicia Nacional del Trabajo ...	281
§ 243.	B) Atribuciones del ministerio público de trabajo ..	282
§ 244.	C) Extensión a la Justicia Federal de las normas procesales laborales vigentes en Capital Federal ...	282
§ 245.	D) Sustitución del art. 155 de la ley 18.345	283
§ 246.	Derecho colectivo de trabajo	283
§ 247.	A) Régimen de asociaciones profesionales: suspensión de las actividades gremiales	283
§ 248.	B) Derogación del "fuero sindical especial"	284
§ 249.	C) Derogación de los aportes confiscatorios	284

§ 250.	D) Nuevo régimen de las asociaciones profesionales de trabajadores	284
§ 251.	E) Convenios colectivos	286
§ 252.	1) La suspensión de la determinación de los salarios a través de la negociación colectiva	287
§ 253.	2) Derogación de las normas sobre "enganches salariales" o de salario móvil	291
§ 254.	F) Conflictos colectivos	292
§ 255.	1) Suspensión transitoria del derecho de huelga ...	292
§ 256.	2) Análisis de la ley 21.400	293

PARTE TERCERA

DERECHO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DEL TRABAJO

CAPÍTULO X

CONTRATO DE TRABAJO

A) Principios generales

§ 1.	El contrato de trabajo y la autonomía de la voluntad	297
§ 2.	Las doctrinas de la relación de trabajo	298
§ 3.	A) Doctrina del contrato de adhesión	299
§ 4.	B) Doctrina de la incorporación	300
§ 5.	C) Doctrina de la institución	301
§ 6.	Estado actual de la controversia	301
§ 7.	Crítica de las doctrinas relacionistas. Conceptos previos	303
§ 8.	A) El contrato de adhesión es un contrato	304
§ 9.	B) La autonomía privada en el contrato de trabajo	305
§ 10.	C) La normativa laboral se aplica cuando el trabajador ingresa a la empresa	307
§ 11.	D) Relaciones de trabajo creadas al margen del contrato	308
§ 12.	E) Las doctrinas relacionistas y la invalidez del contrato de trabajo	311
§ 13.	La tesis de Mario de la Cueva	312

B) Contrato de trabajo y relación de trabajo en la LCT

§ 14.	Recepción de la doctrina contractualista	317
§ 15.	Introducción del concepto de relación de trabajo	319
§ 16.	Una situación especial: el artículo 24 de la LCT	323
§ 17.	Concepto de contrato de trabajo	325
§ 18.	Caracteres	331
§ 19.	A) Específicos	331
§ 20.	B) Generales	332

C) Requisitos para la celebración del contrato de trabajo

a) Capacidad

§ 21.	Principios generales	333
§ 22.	A) Capacidad del trabajador	333
§ 23.	1) La edad	334
§ 24.	a) Los menores mayores de 18 años	334
§ 25.	b) Los mayores de 14 años y menores de 18	335
§ 26.	c) Los menores de 14 años	339
§ 27.	2) Otras causales de incapacidad	340
§ 28.	B) Capacidad del empleador	341
§ 29.	C) Nulidad por incapacidad	342

b) Consentimiento

§ 30.	Concepto	343
§ 31.	Efectos	345
§ 32.	Autonomía de la voluntad y normas imperativas	345
§ 33.	A) Libertad para estipular contratos de trabajo	346
§ 34.	B) Libertad para determinar el contenido normativo del contrato de trabajo	347
§ 35.	C) Los usos y costumbres como límite a la autonomía de la voluntad	348
§ 36.	D) Los reglamentos de empresa como supuesto límite a la autonomía de la voluntad del trabajador ...	349
§ 37.	La oferta	351
§ 38.	A) El carácter recepticio de la oferta del contrato de trabajo	351
§ 39.	B) La autosuficiencia de la oferta laboral. Remisión	352
§ 40.	La aceptación	353

§ 41.	Retracción de la oferta y de la aceptación. Modificación de la oferta	353
§ 42.	Comunicación de la oferta y de la aceptación	353
§ 43.	Conclusión o perfeccionamiento del contrato	354
§ 44.	La conducta de las partes en la contratación laboral	355
§ 45.	Inconduca de las partes en la contratación. Consecuencias	357
§ 46.	Responsabilidad precontractual	358
§ 47.	Vicios del consentimiento	359
§ 48.	A) Error	359
§ 49.	B) Dolo	360
§ 50.	C) Violencia o intimidación	360
§ 51.	D) Lesión subjetiva	360
§ 52.	E) Falta de representación	361
§ 53.	Consecuencias de la nulidad por vicios del consentimiento	361
§ 54.	Derecho a pedir la nulidad	363
§ 55.	Lo esencial del objeto de la contratación	363

c) Objeto y causa

§ 56.	Objeto	364
§ 57.	Causa	365
§ 58.	Contrato de objeto ilícito	370
§ 59.	Contrato de objeto prohibido	374

D) Contrato de aprendizaje

§ 60.	Antecedentes	380
§ 61.	Concepto	384
§ 62.	Naturaleza jurídica	385
§ 63.	A) Contrato mixto: de trabajo y enseñanza	385
§ 64.	B) Convenio especial	386
§ 65.	C) Contrato de trabajo	387
§ 66.	D) Contrato de trabajo especial	387
§ 67.	E) Contrato especial nominado	389
§ 68.	F) Contrato "sui generis"	389
§ 69.	Tipicidad	391
§ 70.	Notas características deducibles	394
§ 71.	Objeto del contrato de aprendizaje	396
§ 72.	Contenido de la relación jurídica	397

§ 73.	Deberes del aprendiz	398
§ 74.	Deberes del empleador. Principios generales	399
§ 75.	A) Certificación	400
§ 76.	B) Remuneración	400
§ 77.	C) Vacaciones	402
§ 78.	D) Accidentes de trabajo	403
§ 79.	El aprendiz sujeto del contrato de trabajo y las figuras afines	403
§ 80.	A) Evolución	404
§ 81.	B) Figuras afines	407
§ 82.	1) Practicante	407
§ 83.	2) Meritorios	408
§ 84.	3) Voluntarios	408
§ 85.	4) Instruidos	408
§ 86.	5) Escolar	409
§ 87.	6) Trabajador a tiempo de prueba	409
§ 88.	7) Menor ayudante	409
§ 89.	8) Otras figuras afines al aprendiz	410
§ 90.	C) Sistema dual	410
§ 91.	1) Justificación del proyecto	411
§ 92.	2) Características del sistema	411
§ 93.	3) Objetivos del plan	412
§ 94.	4) Condiciones de ingreso y duración de las prácticas	412
§ 95.	5) Pasantía	413
§ 96.	6) Régimen de disciplina y asistencia	413
§ 97.	7) Vacaciones	413
§ 98.	8) Hora de entrada y salida	414
§ 99.	9) Recreos. Duración	414
§ 100.	10) Maestro de planta	414
§ 101.	11) Orientación de la formación del maestro de planta	414
§ 102.	12) Selección	414
§ 103.	13) Perfil del maestro de planta	414
§ 104.	14) Compensación	415
§ 105.	15) Accidentes de trabajo	415
§ 106.	16) Elementos y ropas de práctica	415

E) Contrato de grupo o por equipo

§ 107.	Caracterización	416
§ 108.	Formación del contrato	417
§ 109.	Extinción del vínculo laboral	421

F) Presunción de la existencia del contrato

§ 110.	Generalidades	426
§ 111.	A) La regla de favor respecto de la existencia del contrato	427
§ 112.	B) Las diversas clases de prestaciones	431
§ 113.	C) Las situaciones previstas en el artículo 23, LCT ..	437
§ 114.	1) Negativa de la relación	437
§ 115.	2) Casos en que se adoptan figuras de simulación o fraude laboral	439
§ 116.	3) Sentido de la presunción	441

G) Relaciones de trabajo dirigido que corresponden a causas no laborales

§ 117.	Caracterización	443
§ 118.	A) Trabajo familiar	444
§ 119.	B) Trabajo entre concubinos	446
§ 120.	C) Trabajo de religiosos	447
§ 121.	D) Trabajos benévolos, amistosos o de vecindad ..	449
§ 122.	E) Trabajo "amateur"	451
§ 123.	Casos en que se discute el carácter laboral de la relación	453

H) Forma y prueba

§ 124.	La forma en la celebración del contrato de trabajo	457
§ 125.	Actos formales en la vida del contrato de trabajo ..	459
§ 126.	Distinción entre la forma y la prueba	463
§ 127.	La prueba en el contrato de trabajo	464
§ 128.	Las presunciones legales y la prueba del contrato de trabajo. Una reflexión	465
§ 129.	Insuficiencia de prueba acerca del monto de las remuneraciones	467
§ 130.	El libro especial de registro laboral. Otros registros. Planillas y elementos de contralor	468
§ 131.	A) Su imposición legal	469
§ 132.	B) Naturaleza jurídica. Carga y obligación	469
§ 133.	C) Sujetos obligados. Requisitos formales intrínsecos y extrínsecos. Contenido. Prohibiciones ...	469
§ 134.	1) Sujetos obligados	469

§ 135.	2)	Registro. Rubricación y otros recaudos formales	470
§ 136.	3)	Idioma	470
§ 137.	4)	El contenido de sus asientos	471
§ 138.	5)	Prohibiciones	471
§ 139.	6)	Registros de hojas móviles	472
§ 140.	D)	Efectos probatorios del libro especial	472
§ 141.	1)	Su sustento legal	472
§ 142.	2)	Su fundamento y los límites que lo acotan	473
§ 143.	3)	Intensidad de su eficacia probatoria	474
§ 144.	4)	Presupuestos de operatividad de su eficacia probatoria	478
§ 145.	a)	Trascendencia de la intervención oficial	478
§ 146.	b)	Respaldo documental	479
§ 147.	5)	Efectos probatorios contra el propio empleador que lo lleva	479
§ 148.	6)	Prohibición de que el empleador pruebe contra sus propios asientos	480
§ 149.	7)	Indivisibilidad de sus asientos conexos	480
§ 150.	E)	Defectos y omisión de formalidades	481
§ 151.	1)	Previsión normativa	481
§ 152.	2)	Fundamento de la modificación	481
§ 153.	3)	La falta de rubricación	482
§ 154.	4)	Texto concurrente de la ley 18.694	482
§ 155.	5)	Otros elementos de contralor	484
§ 156.	F)	Inexistencia del libro u omisión de su exhibición	484
§ 157.	1)	La solución legal	484
§ 158.	2)	Antecedentes y fundamento	485
§ 159.	3)	Efectos. La presunción "iuris tantum" y sus alcances	485
§ 160.	4)	Su inoperancia para acreditar la existencia del vínculo laboral	486
§ 161.	5)	El requerimiento administrativo	487
§ 162.	G)	Licencias o carnés	487
§ 163.		El silencio y la expresión tácita de la voluntad	489
§ 164.	A)	El silencio como expresión de la voluntad	489
§ 165.	B)	Los textos de la LCT. Su elaboración inmediata	490
§ 166.	C)	El silencio en el ordenamiento común	491
§ 167.	D)	Adscripción conceptual de las normas en estudio	492
§ 168.	E)	El silencio del empleador previsto en el artículo 57 de la LCT	494

§ 169.	1)	Sujetos	494
§ 170.	2)	Modo o calidad del requerimiento	495
§ 171.	3)	Objeto del requerimiento	496
§ 172.	4)	Plazo para expedirse	497
§ 173.	5)	Efectos o consecuencias de la omisión de expedirse	498
§ 174.	6)	Particularismo y autonomía de sus efectos	500
§ 175.	F)	El silencio del trabajador (art. 58, LCT)	502
§ 176.		La firma del trabajador	505
§ 177.	A)	La firma como condición esencial del instrumento privado	505
§ 178.	B)	Situación del trabajador que no sabe o no puede firmar	508
§ 179.	1)	La impresión digital	508
§ 180.	2)	La firma "dibujada"	512
§ 181.	C)	La firma en blanco del trabajador	513
§ 182.	1)	Su prohibición	513
§ 183.	2)	Oposición al contenido del acto	513
§ 184.	3)	Los medios de prueba	515
§ 185.	D)	Abuso de formularios impresos	517

I) Invalidez

§ 186.		Invalidez del contrato	518
§ 187.	A)	Nulidades expresas e implícitas	519
§ 188.	B)	Actos nulos y anulables	519
§ 189.	C)	Nulidad absoluta y relativa	519
§ 190.	D)	Nulidad total y parcial	520
§ 191.	E)	Nulidad e inexistencia	520
§ 192.		Invalidez del contrato de trabajo	520
§ 193.	A)	Nulidades expresas e implícitas	520
§ 194.	B)	Actos nulos y anulables	521
§ 195.	C)	Nulidad absoluta y relativa	521
§ 196.	D)	Nulidad total y parcial	522
§ 197.	E)	Nulidad e inexistencia	522
§ 198.		Efectos de la nulidad del contrato de trabajo	523
§ 199.		Alcances de la retroactividad. Las soluciones propuestas	525
§ 200.		Nuestra posición	530
§ 201.	A)	La regla es la irretroactividad	530
§ 202.	B)	Límites de la irretroactividad	535

J) Duración del contrato de trabajo

§ 203.	Principios generales	538
§ 204.	Contrato a plazo fijo	540
§ 205.	A) Caracterización	541
§ 206.	B) Plazo máximo. Bilateralidad	542
§ 207.	C) Forma y prueba	542
§ 208.	D) Régimen jurídico	544
§ 209.	Contrato de trabajo eventual	545
§ 210.	A) Caracterización	545
§ 211.	B) Forma y prueba	552
§ 212.	C) Régimen jurídico	553
§ 213.	Contrato de trabajo eventual y contrato a plazo fijo. Analogías y diferencias	554
§ 214.	Contrato de trabajo de temporada	557
§ 215.	A) Caracterización	557
§ 216.	B) Régimen jurídico	560

K) Estabilidad en el empleo

§ 217.	Concepto	563
§ 218.	Clasificación	565
§ 219.	A) Estabilidad absoluta	568
§ 220.	B) Estabilidad relativa impropia	570
§ 221.	C) Estabilidad relativa propia	572
§ 222.	D) Estabilidad propia legal	573
§ 223.	1) Principios generales	573
§ 224.	2) Cumplimiento del contrato	575
§ 225.	a) Las acciones judiciales	575
§ 226.	b) La acción de nulidad	576
§ 227.	c) Obligación de pagar la remuneración	578
§ 228.	d) Obligación de dar ocupación	579
§ 229.	e) La acción de daños	581
§ 230.	3) Resolución del contrato	581
§ 231.	a) Despido indirecto	581
§ 232.	b) Despido directo	582
§ 233.	c) La acción de daños	583
§ 234.	E) Estabilidad propia convencional	584
§ 235.	1) Principios generales	584
§ 236.	2) Efectos jurídicos	586
§ 237.	F) Constitucionalidad del derecho a la estabilidad	588

CAPÍTULO XI

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

A) Contenido de la relación individual de trabajo

§ 1.	Complejidad de la relación laboral	591
§ 2.	Las obligaciones de cumplimiento y los imperativos de conducta	592
§ 3.	Deberes y derechos de las partes	593

B) Deberes comunes de las partes

§ 4.	Reglas generales	594
§ 5.	El principio de la buena fe contractual	595
§ 6.	A) La buena fe contractual en el Código Civil	596
§ 7.	B) La buena fe en el contrato de trabajo	599
§ 8.	1) Antes de concertarse el contrato de trabajo	601
§ 9.	2) Durante la ejecución del contrato de trabajo	602
§ 10.	3) En el momento de extinguirse el contrato de trabajo	604
§ 11.	4) Después de extinguido el contrato de trabajo ...	605
§ 12.	Solidaridad y colaboración. Diligencia de las partes	606

C) Derechos del empleador

§ 13.	Generalidades	608
§ 14.	A) Derecho a recibir el trabajo	608
§ 15.	1) Carácter personal de la prestación	610
§ 16.	2) Relación con lo pactado por las partes	611
§ 17.	3) El deber de diligencia del trabajador en la prestación laboral	612
§ 18.	a) Manifestaciones concretas de la diligencia del trabajador	614
§ 19.	1) Asistencia regular	614
§ 20.	2) Puntualidad	614
§ 21.	3) Presentarse a trabajar en debidas condiciones	615
§ 22.	4) Dedicación adecuada	615
§ 23.	5) Observar las órdenes e instrucciones	615

§ 24.	6)	Conservar los instrumentos o útiles del trabajo ..	616
§ 25.	7)	Aviso oportuno de eventualidades relativas al trabajo	616
§ 26.	b)	Aspectos negativos del deber de diligencia	616
§ 27.	1)	La negligencia	616
§ 28.	2)	La no colaboración o falta de colaboración	616
§ 29.	3)	Violación del deber de prestar el trabajo: consecuencias	617
§ 30.	B)	Facultades jerárquicas	618
§ 31.	1)	Alcance	618
§ 32.	2)	Fundamento	619
§ 33.	a)	Teoría contractualista	620
§ 34.	b)	Teoría institucionalista (o institucional)	622
§ 35.	c)	La teoría intermedia y la complejidad de su fundamento	624
§ 36.	1)	Desarrollo de Justo López	624
§ 37.	2)	Nuestra opinión	626
§ 38.	3)	Titularidad	629
§ 39.	4)	Facultad de dirección-organización	629
§ 40.	a)	Concepto y límites	629
§ 41.	b)	Contenido	633
§ 42.	1)	Funciones que comprende	633
§ 43.	2)	Alcance	634
§ 44.	3)	Los reglamentos de empresa	635
§ 45.	a)	Antecedentes y validez legal	635
§ 46.	b)	Materia regulable	637
§ 47.	5)	Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo ("ius variandi")	640
§ 48.	a)	Conceptos generales	640
§ 49.	1)	Mutuo acuerdo	641
§ 50.	2)	Unilateralmente	641
§ 51.	b)	Límites	643
§ 52.	1)	Razonabilidad	645
§ 53.	2)	Inalterabilidad de modalidades esenciales del contrato de trabajo	646
§ 54.	3)	Intangibilidad de los intereses del trabajador ...	647
§ 55.	c)	Pautas que orientan su ejercicio	649
§ 56.	d)	Principales casos	652
§ 57.	1)	Cambio de tareas	652
§ 58.	a)	Determinación de su ámbito propio	652
§ 59.	b)	La rebaja de categoría y la asignación de una categoría superior	654

§ 60.	2)	Cambios de lugar de trabajo (traslado)	658
§ 61.	3)	Cambios de horarios	660
§ 62.	e)	Ejercicio ilegítimo del "ius variandi". Facultades del trabajador	664
§ 63.	6)	Facultades disciplinarias. Antecedentes	670
§ 64.	a)	Nociones generales	671
§ 65.	b)	Pautas ordenadoras de las facultades disciplinarias	673
§ 66.	c)	Limitaciones derogadas por la ley 21.297	681
§ 67.	d)	Faltas disciplinarias	684
§ 68.	e)	Sanciones disciplinarias	685
§ 69.	1)	Clasificaciones	685
§ 70.	2)	Sanciones aplicables en nuestro derecho	686
§ 71.	a)	Sanciones morales	686
§ 72.	b)	La suspensión disciplinaria	687
§ 73.	c)	El despido	688
§ 74.	f)	Revisión de las sanciones disciplinarias	691
§ 75.	1)	Antecedentes	691
§ 76.	2)	Problemática de la revisión	693
§ 77.	a)	Naturaleza jurídica y carácter del plazo legal ...	693
§ 78.	b)	Ante quién se debe cuestionar la medida disciplinaria	695
§ 79.	7)	Facultades de control	698
§ 80.	a)	Control y vigilancia de la prestación del trabajo ..	698
§ 81.	b)	Adoptar sistemas de contralor del personal (arts. 70 a 72, LCT)	699
§ 82.	c)	Controles médicos del personal	701
§ 83.	1)	Controles derivados de las normas sobre higiene y seguridad en el trabajo	701
§ 84.	2)	Controles médicos referentes a la suspensión del trabajo por causa de enfermedad, accidente o embarazo	703
§ 85.	C)	Derecho a ser preferido en la explotación de los inventos personales del trabajador	705
§ 86.	1)	Invencciones o descubrimientos personales o libres	705
§ 87.	2)	Invencciones o descubrimientos de explotación o de empresa	706
§ 88.	3)	Invencciones o descubrimientos de servicio o contractuales	707

D) Deberes del empleador

§ 89.	Generalidades	708
§ 90.	A) Deber de pagar la remuneración	708
§ 91.	B) Deber de previsión	710
§ 92.	1) El principio protectorio laboral y el deber de previsión del empleador	710
§ 93.	2) Fundamento y manifestaciones del deber de previsión	712
§ 94.	3) Regulación legal protectoria de la persona y bienes del trabajador	714
§ 95.	a) Respecto de la persona del trabajador: de seguridad personal y condiciones dignas. Conceptos generales	714
§ 96.	1) Principales normas sobre medicina, higiene y seguridad en el trabajo	716
§ 97.	2) Responsabilidad ante los infortunios	726
§ 98.	3) Facultades del trabajador	731
§ 99.	b) De protección de los bienes del trabajador	733
§ 100.	1) Reintegro de gastos	733
§ 101.	2) Resarcimiento de daños	733
§ 102.	c) De protección, alimentación y vivienda cuando el trabajador habite en el establecimiento	734
§ 103.	1) Ley de contrato de trabajo	735
§ 104.	2) Los estatutos particulares	736
§ 105.	a) Trabajadores de casas de renta y propiedad horizontal	736
§ 106.	b) Servicio doméstico	736
§ 107.	c) Régimen nacional del trabajo agrario	736
§ 108.	C) Deber de dar ocupación efectiva y adecuada ..	737
§ 109.	1) Respecto a la actividad comprometida Importancia	737
§ 110.	a) La prestación laboral: deber y derecho del trabajador	738
§ 111.	b) Alcance	739
§ 112.	c) Excepciones al deber de ocupación	741
§ 113.	2) Asignación de tareas superiores	743
§ 114.	a) Con carácter transitorio	743
§ 115.	b) Con carácter definitivo	743
§ 116.	D) Deber de respetar la libre expresión del trabajador y su dignidad personal	744
§ 117.	E) Deber de diligencia e iniciativa del empleador	745

§ 118.	1)	Cumplir los demás deberes legales, estatutarios y convencionales	745
§ 119.	2)	Principales obligaciones	746
§ 120.	a)	Con relación a las prestaciones previsionales	746
§ 121.	b)	Con relación al régimen de las asignaciones familiares	748
§ 122.	c)	Con relación a la prestación de los servicios de las obras sociales	750
§ 123.	d)	Con relación al seguro colectivo de vida	750
§ 124.	e)	Con relación al ahorro en favor de los menores	750
§ 125.	3)	Consecuencias	751
§ 126.	F)	Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social ..	751
§ 127.	1)	Carácter contractual	751
§ 128.	2)	Obligaciones del empleador	752
§ 129.	a)	Respecto de los organismos sindicales	752
§ 130.	b)	Respecto de los organismos de la seguridad social	752
§ 131.	3)	Constancia documentada	753
§ 132.	G)	Deber de otorgar certificado de trabajo	753
§ 133.	H)	Deber de igual trato. Fundamentación	755
§ 134.	1)	Contenido	756
§ 135.	2)	Derechos que amparan al trabajador con respecto al trato discriminatorio	759

E) Derechos del trabajador

§ 136.	Generalidades. Remisión	759
--------	-------------------------------	-----

F) Deberes del trabajador

§ 137.	Caracterización	760
§ 138.	A) Deber de fidelidad. Importancia	761
§ 139.	1) Alcance y contenido	762
§ 140.	2) Manifestaciones positivas	763
§ 141.	3) Manifestaciones negativas	765
§ 142.	a) Obligación de guarda o reserva	765
§ 143.	1) Contenido	766
§ 144.	2) Consecuencias del incumplimiento	766
§ 145.	a) Laborales	767
§ 146.	b) Civiles	767

§ 147.	c)	Penales	767
§ 148.	b)	Obligación de no concurrencia desleal	767
§ 149.	1)	Presupuestos que la configuran	767
§ 150.	a)	Negociación por cuenta propia o ajena	767
§ 151.	b)	Perjuicio real o potencial a los intereses de la empresa	768
§ 152.	c)	Falta de autorización del empleador	769
§ 153.	2)	La concurrencia desleal después de extinguido el contrato	769
§ 154.	3)	Consecuencias del incumplimiento	770
§ 155.	c)	Obligación de no aceptar sobornos	770
§ 156.	B)	Deber de obediencia. Fundamentación	771
§ 157.	1)	Contenido	771
§ 158.	2)	Extensión y limitaciones	772
§ 159.	a)	Órdenes e instrucciones sobre tareas o actos inmorales o ilícitos	772
§ 160.	b)	Órdenes e instrucciones sobre aspectos ajenos a la relación laboral	773
§ 161.	c)	Órdenes e instrucciones que afectan a la responsabilidad técnica del trabajador	773
<i>Bibliografía del tomo 3º</i>			775
<i>Índice alfabético del tomo 3º</i>			799